

APLB
Sindicato

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO DAS
REDES PÚBLICAS ESTADUAL E MUNICIPAIS DO ENSINO PRÉ-
ESCOLAR, FUNDAMENTAL E MÉDIO DO ESTADO DA BAHIA-
REGIONAL CENTRO-OESTE DELEGACIA SINDICAL DO
SOL/APROMUJE

Jequié, 26 de abril de 2021.

OFICIO Nº036/2021

DA: APLB – Sindicato dos Trabalhadores em Educação da Rede Pública

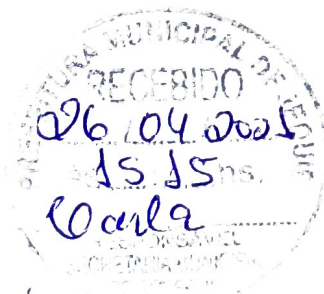
PARA: Exmo. Prefeito do Município de Jequié
Senhor Zenildo Brandão Santana

C/Cópia:

Ilmo. Secretário Municipal de Governo
Senhor Hassan Andrade Iossef

Ilmo. Procurador Geral do Município
Senhor Daniel de Quadros Nogueira

Ilma. Secretária Municipal de Educação
Senhora Elvia Sampaio e Sampaio



Arigene Almeida de Santana
Arigene Almeida de Santana
Assessora Especial de Gabinete
Prefeitura Municipal de Jequié
Decreto nº 22.093/2021
26/04/2021

RECEBI
EM 26/04/21
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
Carla

RECEBIDO EM
26/04/21
Bruna Felis

Excelentíssimo Senhor,

Conforme exposto no ofício nº 028/2021, encaminhado pela APLB Sindicato de Jequié ao Prefeito do Município de Jequié, com cópia à Procuradoria Geral do Município de Jequié e à Secretaria Municipal de Educação, após análise do relatório desta Administração, seguido de proposta de recomposição gradativa da gratificação do magistério, com percentuais distantes do que configura a Tabela de Valorização dos Profissionais da Educação, instituída pelas leis nº 1.445/98 e nº 1.613/2004, servimo-nos do presente para aduzir, encaminhar e propor o que se segue.

Em reunião para tratar da Pauta Econômica da categoria, que aconteceu no 22/03/2021, a APLB – Sindicato de Jequié apresentou dois itens dessa pauta que têm urgência para a resolução, a saber:

- Instituir o quanto antes, um calendário de negociação com a APLB – Sindicato de Jequié e a Gestão Municipal para aplicar o percentual de integralização do Piso Salarial do Magistério Municipal de Jequié, que é de 17,43%, correspondentes ao **Piso de 2019** e ao **Piso de 2020**.
- Restabelecer de imediato a Gratificação Valorização/Regência, conforme **Artigo 36 da Lei Municipal nº 1.613/2004** e **Tabela de Valorização** que consta no Anexo II desta lei, somado à criação de uma Comissão que discutirá o futuro dessa gratificação na adequação do Estatuto e Plano de Carreira do Magistério Municipal.

Ocorre que nessa reunião, a gestão, surpreendentemente, não apresentou nenhuma proposta de reconfiguração dos percentuais da Gratificação Valorização/Regência, tais como estabelecidos na Lei, mesmo com a pré-disposição do Sindicato em rediscutir as formas, modos e conceitos, além de valores/percentuais e/ou destinos futuros da Tabela em epígrafe e, para nossa inquietação, também não propôs absolutamente nada em relação à atualização do Piso Salarial do Magistério, como determina a legislação pertinente.

Nessa acepção, arrazoamos a seguir:

I – RELATO SOBRE A EVOLUÇÃO DA RECEITA FUNDEB E SUAS RESPECTIVAS DESPESAS COM A FOLHA (60% - 70%).

Um breve histórico evolutivo de receita FUNDEB:

- 2017: **R\$ 50.891.549,79.**
- 2018: **R\$ 61.356.491,40.**
- 2019: **R\$ 71.146.191,70.**
- 2020: **R\$ 73.122.766,62.**
- Receita provisionada 2021: **R\$ 76.071.831,58.**
- Receita FUNDEB estimada 2021: **R\$ 78.098.876,87.**
- Complementação da União para o piso no mês de janeiro 2021: **R\$ 252.268,97.**

Com o efeito do que está posto nos itens 2 e 3 do relatório de análise dos recursos do FUNDEB e da remuneração dos profissionais da educação, indicado pelo **Ofício de nº 029/2021** de origem da Procuradoria Geral do Município, constata-se que o processo evolutivo do crescimento da receita em relação ao crescimento “vegetativo” da folha 60% se encontra perfeitamente ajustado. Ou seja, o crescimento da receita é maior que o aumento das despesas com os pagamentos dos profissionais da educação.

Mesmo com a retirada ilegítima e de forma inesperada da Gratificação de Valorização/Regência, instituída legalmente, a folha não sofreu impactos substanciais.

O valor da folha no ano de 2018, com as gratificações legais pagas integralmente: **R\$ 59.327.713,44**. Receita: **R\$ 61.356.491,40**.

O valor da folha no ano 2019, com as gratificações legais pagas nos seis primeiros meses: **R\$ 65.157.612,79**. Receita: **R\$ 71.146.191,70**.

O valor da folha no ano 2020, sem o pagamento das gratificações legais: **R\$ 63.115.493,45**. Receita: **R\$ 73.122.766,62**.

O valor da folha, praticado no primeiro trimestre de 2021: **R\$ 14.625.026,82**. Receita no trimestre: **R\$ 23.164.311,59**. – 63,14%

II – IMPACTO COM A ATUALIZAÇÃO DO PISO SALARIAL DO MAGISTÉRIO, CORRESPONDENTE A 17,43% PARA OS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO, SEM A INCLUSÃO DO REDAS

Tendo como base de incidência a folha vinculada a 60% FUNDEB, no mês de março do ano de 2021, equivalente a **R\$ 4.956.261,69**, (incluído o valor pago ao REDA, no mês de março, e o valor patronal da previdência), os valores praticados no primeiro trimestre, incluindo 1/3 de férias, combinado com o valor da folha dos 60% estimado para o exercício vigente, impactamos os custos com a atualização do Piso Salarial Profissional da seguinte forma:

- O valor da folha 60% no mês de março do ano em curso foi de: **R\$ 4.956.261,69**. Este valor é a base referencial de incidência para o impacto da atualização do Piso 2018, 2019 e 2020;
- Percentual de integralização do Piso: **17,43%**;

End: Rua Trecchina, 18, Centro - Jequié - Bahia - Brasil
www.aplbjequie.com.br – Email: aplbjequie@gmail.com - Tel.: (73) 3526-160

- Impacto mensal do reajuste de 17,43%: R\$ 806.181,87. Mês/Folha de referência: março;
- Valor anual do reajuste do Piso: R\$ 8.061.818,67. *Aplicando integralmente a partir do mês de abril.*

Impacto na Folha Efetivos:

- Valor estimado da folha dos 60% do FUNDEB para o exercício de 2021: R\$ 68.801.386,72. *Sem atualização e com os encargos, corresponde ao impacto de 88,35%.*
- O valor da folha dos 60% do FUNDEB estimado para 2021 com a atualização integral do Piso: R\$ 76.863.205,39. *Corresponde ao impacto de 98,7%.*

Com base nos estudos e levantamentos dos dados financeiros e contábeis praticados nas folhas dos efetivos e contratados (REDAS), tendo como referência os valores realizados e estimados no ano de 2021, vimos que é perfeitamente viável a atualização do Piso Salarial Profissional das/os educadores/as. Porém, a APLB Sindicato – Delegacia do Sol/Apromuje, guardando responsabilidades com a situação constricta da folha em comparação com a receita, vislumbra que é necessário constituir uma avença, no sentido de estabelecer uma composição justa e adequada com o objetivo de amenizar as constantes angústias dos nossos/as educadores/as.

III – DA PROPOSTA DA APLB QUE COMPREENDE A SITUAÇÃO DOS IMPACTOS FINANCEIROS E CONTÁBEIS

Propõe diluir o percentual de 17,43% em cinco parcelas, no valor de R\$ 161.236,37 cada, sendo:

- 1ª parcela a partir do mês de maio, tendo o valor mensal de R\$ 161.236,37 e o valor anual de R\$ 1.451.127,36;
- 2ª parcela a partir do mês agosto, tendo o valor mensal de R\$ 161.236,37 e o valor anual de R\$ 967.418,24;

- 3ª parcela a partir do mês **setembro**, tendo o valor mensal de **R\$ 161.236,37** e o valor anual de **R\$ 806.181,87**;
- 4ª parcela a partir do mês **outubro**, tendo o valor mensal de **R\$ 161.236,37** e o valor anual de **R\$ 644.945,49**;
- 5ª parcela a partir do mês **novembro**, tendo o valor mensal de **R\$ 161.236,37** e o valor anual de **R\$ 483.709,19**.

As cinco parcelas terão o custo anual, no exercício 2021, de **R\$ 4.353.382,08** com previdência inclusa.

Valor total da folha com integralização do Piso na forma proposta pela APLB: **R\$ 73.154.768,80**. Assim sendo, o percentual de impacto seria:

Provisionada: **R\$ 76.071.831,58. – 96,2%**.

Estimada (APLB): **R\$ 78.098.876,87. – 93,6% (Apenas metodologia)**.

Estimada (Prefeitura): **R\$ 77.875.746,45. – 93,94% (Apenas metodologia)**.

IV – DOS RESULTADOS DA CONSULTA FEITA À CATEGORIA DOS PROFESSORES MUNICIPAIS DE JEQUIÉ

A APLB realizou uma reunião (virtual), com toda a categoria, no dia **15/04**, com o objetivo de ampliar as discussões a respeito de questões econômicas/salariais. Na ocasião, foram apresentadas a proposta formulada pela prefeitura e a proposta formulada pela Entidade Representativa do Magistério Municipal. Depois dos esclarecimentos, ficou estabelecido um prazo para que os/as profissionais da educação manifestassem os seus posicionamentos, por meio de consulta, sobre as propostas em foco.

A metodologia utilizada pela APLB – Sindicato de Jequié para realizar a consulta foi o formato virtual, em que os/as filiados/as puderam escolher, por meio de questionário, entre a proposta encaminhada pela Gestão Municipal e a formulada pela Entidade Sindical. Essa consulta foi realizada no período de **15/04 a 22/04** do corrente ano e continha duas opções, podendo os/as filiados/as optar por somente por uma:



“**Opção 1:** Proposta encaminhada pelo Governo Municipal: Retorno da gratificação “Regência de Classe” de forma gradativa, sendo 15% em 2021, 20% em 2022 e 25% em 2023.

Opção 2: Proposta da APLB – Sindicato ao Governo Municipal: Integralização do Piso Salarial Nacional do Magistério em 17,43%. Explicação: O percentual de 17,43% é a dívida que a Gestão Municipal acumulou sem atualizar o Piso Salarial dos Professores Municipais em Jequié por dois anos. Inicialmente, o Sindicato propõe um cenário para a integralização do Piso Salarial: parcelamento em 5 vezes (maio, agosto, setembro, outubro e novembro).”

Findo o prazo das contribuições e apurados os votos computados, chegou-se aos seguintes resultados:

1. Do total de **781 (setecentos e oitenta e um/a)** filiados/as, dos quais **544 (quinhentos e quarenta e quatro)** são servidores/as ativos/as e **237 (duzentos e trinta e sete)** são servidores/as aposentados/as, votaram na consulta virtual **479 (quatrocentos e setenta e nove) professores/as filiados/as.**

2. Votaram na proposta apresentada pelo Governo Municipal de Jequié (Opção 01), um total de **9 (nove) professores/as filiados/as**, o que corresponde a **1,9% (um vírgula nove)** dos votos válidos computados.

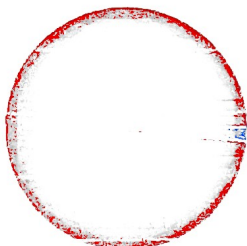
3. Votaram na proposta que está sendo apresentada pela APLB Sindicato – Delegacia do Sol/Apromuje ao Governo Municipal de Jequié (Opção 2), um total de **470 (quatrocentos e setenta) professores/as filiados/as**, o que corresponde a **98,1% (noventa e oito vírgula um por cento)** dos votos válidos computados.

Consoante a apuração dos votos computados, o gráfico da consulta virtual segue abaixo para a visualização do resultado por V. Ex.ª:



Propostas:

479 respostas



- Opção 1: Proposta encaminhada pelo Governo Municipal: Retorno da gratificação "Regência de Classe" de forma gradativa, sendo 15% em 2021, 20% em 2022 e 25% em 2023.
- Opção 2: Proposta da APLB – Sindicato ao Governo Municipal: Integralização do Piso Salarial Nacional do Magistério em 17,43%. Explicação: O percentual de 17,43% é a dívida que a Gestão Municipal acumulou sem atualizar o P...

V – DA CONCLUSÃO E SOLICITAÇÃO

Por unanimidade dos/as professores/as, fica reafirmada a nossa posição para o restabelecimento imediato da Gratificação Valorização/Regência, sendo imprescindível a rediscussão de sua destinação no âmbito das respectivas adequações no novo Plano de Carreira o no novo Estatuto do Magistério Municipal.

Nesse sentido, a APLB – Sindicato de Jequié reivindica que seja aplicado o índice de Integralização do Piso em Jequié que é no percentual de **17,43%**, em cinco parcelas, no valor de **R\$ 161.236,37 (mês)** para os/as professores/as da Rede Municipal de Ensino de Jequié.

Solicitamos ainda que a Gestão Municipal realize uma reunião com os/as representantes desta Entidade Sindical no dia **03 de maio do ano em curso**, com local e horário a combinar, para discutir o encaminhamento da proposta de aplicabilidade do índice da integralização do Piso Salarial Profissional da Educação da nossa municipalidade.

Certos do atendimento ao nosso pleito, subscrevemo-nos, ao tempo que nos colocamos à inteira disposição de V. Ex.^a para quaisquer esclarecimentos.

Atenciosamente,

Caroline Moraes Brito

Diretora da APLB – Sindicato Delegacia do Sol/Apromuje
Jequié-Bahia