

**RESUMO DA AUDIÊNCIA COM O SECRETÁRIO MUNICIPAL DE
EDUCAÇÃO**

DATA: 03/12/2019 / LOCAL: SME /HORÁRIO: 08h30min

1. A instalação da Comissão Coordenadora de Adequação do Plano de Carreira do Magistério Municipal está condicionada ao retorno da gratificação Valorização/Regência para os professores, conforme era anterior a Publicação do Decreto Municipal 20.091/2019:

A professora Caroline salientou que o Sindicato sempre teve interesse em adequar o Plano de Carreira a Lei do Piso, principalmente ao que tange a reserva Técnica da Jornada Trabalho que em nosso município apenas no Fundamental II e na EJA é que se cumpre. Mas, que continuamos na condicionante de só participar de qualquer discussão, se houver o retorno da gratificação/regência para os nossos proventos. Ressaltou que já existe duas sentenças favoráveis para o retorno e que o prefeito até o momento não cumpriu.

O Secretário, Paulo Roberto, disse que já que existe essa condicionante da APLB Sindicato e que não há como a comissão iniciar nenhum trabalho.

2. Plano de Aplicação dos Precatórios (Decreto).

O Secretário de Educação comunicou que o responsável pelo acompanhamento da aplicação e desenvolvimento deste Plano de Aplicação dos Precatórios é o Secretário de Relações Institucionais e Comunicação Social, Vinicius Oliveira. Que o mesmo iria participar da reunião e que deixássemos esse ponto para que fosse discutido quando o mesmo chegasse. Porém, terminamos a reunião às 10h15min e o referido secretário não compareceu a nossa reunião.

3. Planejamento da licença prêmio dos professores para o segundo semestre de 2020.

Foi explicado aos representantes do Sindicato que a Diretora do Setor Administrativo, Ludmila Galvão, prorrogou até o dia 30 de novembro o prazo para que os servidores dessem entrada na solicitação de licença prêmio para 2020. Que a mesma se encontra de férias, mas que assim que a lista estiver organizada será encaminhada para o Sindicato. Que o critério de prioridade para liberar as licenças vai continuar sendo o da lista de aposentandos.

4. Situação dos professores/as que estavam de licença no período da Greve.

A professora Caroline pontuou a situação dos professores que estavam de licença prêmio no período da greve e que houve a consulta ao nosso corpo jurídico e que todos foram unânimes em dizer que o professor não pode recusar a fazer a reposição, porém, é preciso que se garanta uma compensação a esses profissionais: ou é dado crédito em forma de dias ou em horas extras.

O consultor da SME usou a palavra e disse que os professores que estavam de licença, se ao concluir a sua licença e fosse bem no período de recesso, ele continuaria em recesso e que com a variedade de calendários letivos haverá professores com mais de 30 dias de férias, e que a SME precisa garantir os 200 dias letivos ao aluno.

Houve uma grande discussão nesse ponto e a professora Angela reforçou que o professor não está se negando em cumprir os 200 dias letivos, porém, era necessário que eles buscassem junto a Procuradoria do Município um posicionamento porque na época da gestão de Dra Tânia houve situações parecidas com essa e foi garantido aos professores a compensação em hora extra.

Ficou acordado que os professores que estiverem com essa situação devem procurar Vitor ou Ana Cláudia para que se possa pontuar caso a caso e verificar de que modo a SME irá sinalizar para a resolução do problema. Foi citado um caso do Anísio Teixeira em que houve o acordo para que o REDA estendesse seu prazo por mais 4 dias para que houvesse a compensação para a professora.

5. Cumprimento do calendário 2019 e o Calendário letivo 2020.

Vitor informou que o prefeito acatou a decisão da Comissão para a proposta de 2020 e que já foi encaminhado para a apreciação do CME.

Houve a sinalização de que algumas escolas estão tentando modificar o cumprimento do calendário que foi aprovado e publicado em diário oficial com a devida reposição do período da greve e paralisações. Diante disso houve a discussão que é necessário que a SME faça essa fiscalização e acompanhamento de perto. Carol ressaltou que o jurídico do sindicato anexou a Ação Judicial da Greve esses calendários.

Vitor se comprometeu em emitir uma nota aos gestores chamando a atenção para que se cumpra o calendário tal qual foi aprovado pela comissão e teve parecer do CME. Também informou que vai iniciar visitas para que haja a fiscalização do cumprimento dos 200 dias letivos. Ressaltou que se alguma escola está organizando algo fora do que está previsto no calendário não é com o aval da SME e que os gestores dessas escolas irão receber notificações.

6. Número atualizado de alunos matriculados em 2019 na Rede Municipal de Ensino.

O Secretário informou que o número registrado pelo INEP para nosso município em 2019 é de 18.401 alunos matriculados na Rede.

7. Alteração da Jornada de Trabalho - Enquadramento de 20 para 40 horas dos professores que já têm o direito adquirido e a situação da professora Zilma Limeira.

Carol fez o histórico e atualizou sobre a situação da Professora Zilma e pediu empenho ao Secretário de Educação para que agilize a publicação do Decreto onde garantirá o direito da professora. O Secretário se comprometeu em envidar todos os esforços para que haja logo a publicação.

8. Restaurar e instalar a Comissão para proceder com a relotação dos professores com o objetivo de organizar o quadro docente das Unidades Escolares do Sistema Municipal de Ensino.

Ficou acordado de se organizar um cronograma de reuniões para a referida comissão a partir de março de 2020. Visto que agora não há mais espaço para essa discussão e em janeiro será o período de férias.

9. Planejamento da SME para formação continuada dos professores municipais, principalmente na atuação a partir da BNCC (Educação Infantil, Ensino Fundamental – anos iniciais e finais).

Vitor informou que ontem preencheu um formulário da SEC/Ba, onde reafirmou que em 2020 o nosso município irá seguir as orientações da BNCC da Rede Estadual e que na Jornada Pedagógica haverá a discussão para toda a Rede sobre o tema, inclusive acontecerá uma palestra com a Professora Alda Pepe abordando esse tema e sobre currículo.

Também informou que já sinalizou para o secretário de que em 2020 é preciso que haja uma pessoa específica para trabalhar e desenvolver todas as ações necessárias para se construir a BNCC e implementar no município de acordo o diálogo coletivo e técnico para que em 2021 já tenhamos um projeto claro e de identidade nossa, como também para as Escolas de Tempo Integral.

A professora Carol sugeriu que o CME fosse envolvido nesse processo devido a presidente do Conselho ter participado de algumas discussões sobre a BNCC e o Novo FUNDEB.

10. Reforma das escolas:

- Situação das escolas cujas reformas foram iniciadas pela BMV.
Alguns colégios que possuem serviços inconclusos pela BMV, entrarão no novo processo licitatório de reforma e ampliação escolar, para que haja a eventual conclusão dos serviços inacabados.
- Cronograma de reforma para as próximas Escolas.
Há 21 escolas com TRs elaboradas e conclusas. O cronograma das reformas e ampliações serão de acordo com os calendários escolares. Foi informado pela SME que terão prazo de 2 a 6 meses, com exceção do Anísio Teixeira, que passará por uma ampla reforma e construção de novos espaços, com previsão de conclusão para 10 meses. Já existe a sinalização de parceria com o Colégio Luiz Viana para que nesse período a escola funcione naquele espaço.
- Previsão do tempo das reformas por escolas, que irão iniciar.
A previsão de início será de acordo com o resultado da licitação e eventual decisão entre a Sec. De Infraestrutura/UEL e SME.
- Construção de novas Escolas e Creches.
Há em andamento a construção de 2 novas creches e 2 novas escolas: Felipe informou que os lotes das escolas dos Distritos serão individuais.

11. Demandas das Escolas constatadas a partir das visitas realizadas pela APLB Sindicato, no mês de outubro/2019, às Escolas Municipais

End: Rua Trecchina, 18, Centro - Jequié - Bahia - Brasil
www.aplbjequie.com.br – Email: aplbjequie@gmail.com - Tel.: (73) 3526-1606



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO DAS REDES PÚBLICAS ESTADUAL E MUNICIPAIS DO ENSINO PRÉ - ESCOLAR, FUNDAMENTAL E MÉDIO DO ESTADO DA BAHIA-REGIONAL CENTRO-OESTE DELEGACIA SINDICAL DO SOL-APROMUJE

Rotary, Gercino Coelho, Dom Jairo, Padre Molina, Creche Senhor do Bonfim, Creche Nossa Senhora de Fátima e Colégio Municipal Simões Filho:

Nesse item Carol foi abordando de maneira geral alguns pontos que constatamos como gritantes nas visitas feitas pelo sindicato. E solicitou que haja um acompanhamento dessas situações nas unidades escolares, principalmente de como alguns gestores acabam atropelando ou negligenciando as legislações e isso gera desconforto e muita incerteza na comunidade escolar.